

# WIR MACHEN Tarif.

100%

Sozial.  
Fair.  
Sicher.

ver.di

DAK-Gesundheit

[mitgliedwerden.verdi.de](http://mitgliedwerden.verdi.de)

16. Februar 2022

## Mitgliederbefragung gibt Weg für Tarifabschluss frei

# 94,9 % Zustimmung zum Verhandlungsergebnis

Mit diesem klaren Ergebnis der Mitgliederbefragung hat die Tarifkommission dem Verhandlungsergebnis abschließend zugestimmt. Zeitgleich hat auch die Arbeitgeberin zugestimmt und wird das Ergebnis umsetzen.

### Kalender der Umsetzung des Ergebnisses:

Im **März 2022** erhalten alle Beschäftigten

- **1000 Euro** bis einschließlich VG 8
- **750 Euro** ab der VG 9
- **200 Euro** für alle Azubis

Im **März 2022** gibt es keinen Gehaltsabzug für die Teilnahme an den Streiks im Januar 2022.

Im **April 2022** werden die Tabellenentgelte, Steigerungs- und Aufrückungsbeträge, Nachtdienst- und Schichtzulagen **um 2,6% erhöht**. Die Azubi-Vergütungen werden **um 40 Euro** erhöht.

**Ab sofort bis spätestens zum 29. April ist die ver.di-Mitgliedschaft gegenüber der Arbeitgeberin nachzuweisen. Dann gibt es die ver.di-Vorteilsregelung von einem zusätzlichen freien Tag für 2022.**

Im **November 2022** erhalten alle in den ersten 5 Beschäftigungsjahren incl. der Azubis eine Zuwendung in Höhe von 80%, alle anderen Beschäftigten in Höhe von 100%.

Im **April 2023** werden die Tabellenwerte, Steigerungs- und Aufrückungsbeträge, Nachtdienst- und Schichtzulagen **um weitere 1,4% erhöht**. Die Azubi-Vergütungen werden **um weitere 40 Euro** erhöht.

Bis **28. April 2023** ist wieder die **ver.di-Mitgliedschaft nachzuweisen, um dann erneut einen weiteren freien Tag als ver.di-Mitglied zu erhalten.**

Im **November 2023** erhalten **alle** Beschäftigten einschließlich der Azubis dann **100% Zuwendung**.

Speziell für die **KiG-Azubis** gilt **ab Januar 2022**:

- Übernahme sämtlicher Kosten für die Fachliteratur sowie etwaiger Druck- und Medienpauschale,
- Übernahme der Fahrtkosten (öffentl. Verkehrsmittel) der Hin- und Rückfahrt zur Berufsschule,
- Übernahme etwaiger Übernachtungskosten

**Ab sofort** gilt eine Übernahmeregulung für alle Azubis. Vorzieher\*innen werden mit Genehmigung vom BAS zur Prüfung zugelassen und übernommen.

**Ab Januar 2022** gilt für die Ausübung einer höherwertigen Tätigkeit die Zahlung der persönlichen Zulage in Höhe der Aufrückungszulage für die **ausgeübte Tätigkeit**.

**In 2023** werden die Regelungen im Gesundheitstarifvertrag mit ver.di gemeinsam evaluiert und evtl. Maßnahmen daraus abgeleitet. Der „Topf“ wurde erst einmal um 1 Mio. Euro erhöht.

**Mit ver.di klappt es – jetzt Mitglied werden/sein!**



Viktor Bondar, depositphotos.com